

# 2020년 제1차 직원(무기계약직) 채용 공고

( 공고일 : 2020. 02. 13. )

한국뇌연구원(KBRI)은 글로벌 뇌연구 선도기관을 지향하는 정부출연연구기관입니다.  
뇌 연구에서 'First Topic, Best Infrastructure'를 목표로 인류의 건강과 행복 증진에 기여할  
창의적이고 도전정신이 가득한 인재를 정중히 모십니다.

## 1. 응시자격 (입사지원 마감일 기준)

가. 「인사규정」 제12조의 결격사유가 없는 자

- 1) 국가공무원법 제33조 제1항 각 호에 해당하는 자
- 2) 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
- 3) 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자

### <참고> 「국가공무원법」 제33조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른  
비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자

다. 남자의 경우 병역을 필한자(면제자 포함) 및 해외여행에 결격사유가 없는 자

라. 「인사규정」 제9조에 따라 만 61세 미만인 자

마. 세부 채용분야별 자격요건을 충족하는 자

## 2. 우대사항

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 국가보훈대상자

나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

### 3. 채용분야(채용 전 분야 중복지원 불가)

#### 가. 기술직

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
소방·방재 (지원-06)	원급(경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 소방기본법 소방시설 설치유지 및 안전 관리법 위험물안전관리법 등의 법률에 의한 업무</li> <li>- 소방방재, 재난안전, 비상대비, 시설보안 관련법에 의한 담당업무 및 대관업무</li> <li>- 합동소방훈련, 소방법정점검, 소방계획서, 소방안전관리 등 소방방재 제반업무</li> <li>- 국가안전대진단, 재난대응 안전한국훈련, 을지태극연습 등 재난안전 업무</li> <li>- 소방계획서 및 화재, 재난 위기대응 매뉴얼 작성 및 소방훈련 및 교육업무</li> <li>- 작동기능점검, 종합정밀점검 수행과 소방방재 관련 시설물 점검 및 유지보수</li> <li>- 소방, 방재, 피난 관련 시설물의 신설, 유지, 보수 예산 계상 및 공사발주, 감독</li> <li>- 신규 건립사업(2단계 우뇌동, 뇌연구실용화센터)관련 소방공사 관리감독 업무</li> <li>- 그 밖의 소방시설 등 기술사항 적법성 검토 및 소방, 방화, 방재, 안전관리</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 소방, 방재, 안전, 전기, 기계설비 관련 전공자</li> <li>- 소방설비(기계, 전기)기사, 전기·기계기사 산업안전기사, 위험물산업기사 등의 관련분야 기사자격 이상 취득자</li> <li>- 청사 신규 및 보수 공사 감독업무, 건설사업 경험자/Auto CAD 숙련자</li> <li>- 기계, 전기, 안전관련 분야 자격취득자 / 시설종합관리 경험자</li> <li>- 공공기관 및 정부출연 연구기관 등에서 관련업무 3년이상 경험자</li> <li>- 시설보안 및 출입통제시스템 유지관리 경험자</li> <li>- 소방방재, 재난안전 등 관련분야 교육 이수자</li> </ul> </li> </ul>	1명

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
<b>[보훈제한경쟁]</b> 실험동물A (지원-07)	기능급(신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 전문학사학위 이상 소지(예정)자</li> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거하여, 지방보훈관서가 발급한 '취업지원대상자증명서'소지자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실험동물 사육관리 및 사육장비 관리</li> <li>- 동물실 소요물품 구매 및 재고현황 관리</li> <li>- 실험동물센터 보유 동물자원 관리보조</li> <li>- 월 1~2회 주말 또는 공휴일 당직근무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2020년 5월부터 근무 가능자</li> </ul> </li> </ul>	1명
실험동물B (지원-08)	기능급(신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 전문학사학위 이상 소지(예정)자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실험동물 사육관리 및 사육장비 관리</li> <li>- 동물실 소요물품 구매 및 재고현황 관리</li> <li>- 실험동물센터 보유 동물자원 관리보조</li> <li>- 월 1~2회 주말 또는 공휴일 당직근무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2020년 5월부터 근무 가능자</li> </ul> </li> </ul>	1명

※ 신입으로 채용한 경우에는 본 채용공고에 의한 우리원 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)

## 나. 공무원직

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
연구행정지원 (공무-01)	사무조원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 고등학교 이상 졸업자</li> <li>- 자격증 : 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, MOS(워드, 엑셀, 파워포인트 또는 마스터), 사무자동화산업기사 중 1개 이상 자격증 소지(예정)자 (※ 입사지원 마감일 기준 합격 발표자도 포함)</li> </ul> </li> <li>• <b>수행업무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R&amp;D사업 수행관련 물품구매, 연구비 지출처리, 참여율 관리 및 세미나/워크숍 개최 등 근접행정지원 업무</li> <li>- 기타 R&amp;D사업 운영관련 지원업무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 워드, 엑셀, 파워포인트 등 문서작업 가능자</li> <li>- R&amp;D사업 등에 대한 연구관리 업무수행 유경험자 (※ 급여수준 : 연 2,400만원)</li> </ul> </li> </ul>	2명

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
[보훈제한경쟁] 시설관리 (건축,기계) (공무-02)	시설관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 전문학사 학위 이상 소지자</li> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거하여, 지방보훈관서가 발급한 '취업지원대상자증명서'소지자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구원 시설물 유지보수 및 신규 시설물 공사 관리감독 업무 보조</li> <li>- 유지관리절차서 작성, 점검 및 법정검사, 유지보수비 산출, 하자관리</li> <li>- 시설물(건축, 기계, 토목 등)수리, 영선관련 요구사항 처리, 시설물 유지관리</li> <li>- 건축물 옥내외 시설물, 사인물 유지보수 및 도면 전산화 업데이트/관리</li> <li>- 신축 건립사업 및 시설물 안전 점검(안전진단) 관리업무 보조</li> <li>- 연구원 내 실별 키 관리, 도면관리, 관리대장 일지관리</li> <li>- 지진대응 및 내진관련 업무지원</li> <li>- 기타 시설물 유지관리 관련 행정업무 지원</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건축, 도시건축, 건축설비, 토목, 건설환경 등 관련전공 학위소지자</li> <li>- 건축, 기계, 토목, 조경 등 관련 산업기사 자격이상 소지자</li> <li>- 건축시설물의 영선 및 유지보수 관련 시공 경력자</li> <li>- 연구원 신규 및 보수영선공사 감독 지원업무 경험자</li> <li>- 공공기관 및 정부출연 연구기관등에서 2년이상 관련업무 경험자</li> <li>- 시설물 하자보수 처리, 관리업무 유경험자</li> <li>- AUTO CAD등 관련 프로그램 활용 가능자</li> </ul> </li> </ul> <p>(※ 급여수준 : 연 2,700만원)</p>	1명
미화 (공무-03)	미화원 (1급직무)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 고등학교 이상 졸업자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구원 내 연구실, 사무실 등 청소</li> <li>- 창호(유리, 창틀) 세척작업</li> <li>- 행사지원 등</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 미화업무 경력자</li> </ul> </li> </ul> <p>(※ 급여수준 : 연 2,300만원)</p>	1명

※ 공무-01(연구행정지원)분야는 연구원의 행정업무지원을 목적으로 일정수준의 문서작성 능력필요(자격요건 충족기준이며, 자격증에 따른 가산점 없음)

※ 공무직의 급여는 직무급제에 따라 산정 및 지급(명절상여금, 시간외수당, 복리후생비 등 별도)

## 4. 전형절차 및 방법

구분		전형방법 및 평가사항	전형일정
1단계 (서류전형)		응시자격 직무수행능력 자격요건 전문성과 적합성 등	'20. 3월 초
2단계 (면접전형)	공통	온라인 인성검사 실시	'20. 4월 초
	기술직	발표면접 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	
	공무직	질의응답 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	
최종합격자 선정		신체검사(공무원양식) 및 결격사유 조회	'20. 4월 말

- ※ 상기일정은 기관사정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 전형단계별 추진 일정에 따라 전형결과 등은 합격여부와 관계없이 개별 이메일 통보
- ※ 前단계(전형) 합격자에 한하여 다음단계(전형) 실시
- ※ 면접전형 대상자에 한해 온라인 인성검사 실시 예정(대상자 별도안내)

## 5. 제출서류

### 가. 입사지원 시

제출서류 목록
---------

#### 입사지원서(온라인 입사지원)

- ※ 지원자는 공고문의 응시자격 및 자격요건, 지원분야의 적합여부를 확인한 후 지원
- ※ 입사지원서 상의 내용과 증빙서류가 상이하거나 관련 증빙서류를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있으므로 지원서 작성에 유의

### 나. 서류전형 합격자(별도안내)

제출서류 목록
---------

- 1) 발표자료(MS-Office, PPT / 발표면접 대상자만 해당)
- 2) 추천서 1부이상(소정양식, 추천권자 서명 및 연락처 필수, [추천권자가 직접 메일\(recruit@kbri.re.kr\)](mailto:recruit@kbri.re.kr)로 제출)
- 3) 대학(대학원) 졸업(예정)증명서 및 대학(대학원) 전학년 성적증명서 각 1부(해당자에 한함)
  - 대학원 졸업 시 대학과 대학원의 졸업 및 전학년 성적증명서 모두 제출
  - 편입한 자는 편입 전 학교 성적증명서 포함 제출
  - 고등학교 졸업자는 고등학교 졸업증명서 제출(공무직-연구행정지원 및 미화분야에 한함)
- 4) 병적증명서(필수) : 전자민원([www.minwon.go.kr](http://www.minwon.go.kr))에서 온라인 발급 가능(병적사항이 없는 여성은 제출하지 않음)
- 5) 경력증명서, 재직증명서(해당자에 한함)
- 6) 직무수행 관련 자격증 사본(해당자에 한함, 연구행정지원(공무직) 분야 필수)
- 7) 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서) 및 장애인(장애인증명서) 관련 서류
  - ※ 실험동물A 및 시설관리 분야는 '취업보호대상자증명서(보훈)' 필수제출

- ※ 제출서류는 응시자격의 사실 확인 목적의 정보 수집으로 면접위원에게 제공되지 않음
- ※ 제출서류가 응시자격에 부합하지 않거나 입사지원서의 내용과 상이할 경우, 불합격 처리되어 다음 전형이 취소될 수 있음
- ※ 영어 이외의 제 2외국어로 된 자료는 영문 번역본을 함께 첨부

## 6. 접수방법

접수방법 및 접수처	기술직 공무직	온라인 접수 ※ 접수처 : <a href="http://www.kbri.re.kr">www.kbri.re.kr</a> -인재채용-채용공고-게시글-하단 '입사지원'
접수기간	2020. 2. 13.(목) ~ 2. 28.(금)까지 (한국시각 기준 23:59까지)	
지원서 접수 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출서류 및 접수방법 미준수 시, 지원서는 접수되지 않을 수 있음</li> <li>- 경력사항, 자격, 면허 등은 반드시 문서로 증명할 수 있는 사항만 기재</li> <li>- 응시자격 미확인, 지원서 기재착오 및 누락, 제출서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함</li> <li>- 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나 지원서류 중 허위사실이 있는 경우, 합격(임용)을 취소함</li> <li>- 전형 중 또는 합격자 선정 후 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음</li> </ul>	

## 7. 기타사항

- 결격사유 조희 또는 신체검사(공무원 양식) 결과 부적격자, 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자는 합격(임용)을 취소함
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격여부가 결정된 날로부터 30일이 경과할 때까지 전자우편을 통하여 반환을 요청할 수 있음 단 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기함
- 공정한 채용 전형을 위해 입사지원서 및 자기소개서, 연구실적 증빙자료 등에 지원자 출신학교, 성별, 출신지역, 가족관계 등 블라인드 채용에 어긋나거나 직무와 무관한 사항을 기재할 경우 전형에서 불이익을 받을 수 있음
- 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 입사지원서의 내용이 제출서류와 일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있음
- 졸업예정자로 합격하였으나 예정기간 내 졸업이 불가할 경우 합격이 취소됨
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 입사를 포기할 경우 차점자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있음
- 신규입사자는 6개월간(공무직은 3개월) 수습근무 예정이며 수습해제 평가결과 부적격으로 판정될 경우 고용계약이 해지될 수 있음(처우는 연구원 내부규정에 의하여 결정)
- 신입직원으로 채용한 경우에는 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)
- 기타 채용에 관한 사항은 우리원 규정에 의함
- 근무지 : 대구광역시 동구 첨단로 61(신서동 1142-1) 한국뇌연구원
- 문의처 : 한국뇌연구원 인재경영팀 (☎ 053-980-8293)